

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom ALIOUA Rachida
Adresse mail rachida.alioua@reflet2000.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale REFLET 2000
Siren 329476519
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 2 RUE MARTIN LUTHER KING 91170 VIRY-CHATILLON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 275

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 7.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 31

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité

Absence de promotions

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	https://reflet2000.fr/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir